

Gedragscode voor bestuurders, werknemers of andere functionarissen van STS-Trias

Een bestuurder, werknemer of functionaris van STS-Trias:

Zorgt voor een veilige omgeving.

Schep een omgeving en een sfeer waarin sociale en fysieke veiligheid gewaarborgd zijn en ook zo worden ervaren. Houd je aan de veiligheidsnormen en -eisen.

Is dienstbaar.

Handel altijd in het belang van de vereniging en richt je op het belang van de leden. Verwijs naar de vertrouwenspersoon als de belangen van de vereniging en de belangen van een individueel lid strijdig met elkaar zijn.

Is open.

Handel zo transparant mogelijk, zodat het eenvoudig is om verantwoording af te leggen en inzicht bestaat in het handelen en de beweegredenen.

Is betrouwbaar.

Houd je aan regels, waaronder de verenigingsstatuten, reglementen en besluiten van de KNSB en ISU, en andere afspraken. Informatie wordt gebruikt voor het doel van de organisatie. Gebruik vertrouwelijke informatie niet voor eigen gewin of ten gunste van anderen.

Is zorgvuldig.

Handel met respect en stel gelijke behandeling voorop. Belangen worden op een correcte wijze gewogen. Wees zorgvuldig en oprecht bij het vermelden van ervaring en functies; je kunt een VOG overleggen. Ga zorgvuldig en correct om met vertrouwelijke informatie. Onderbouw bestuursbesluiten goed, zodat leden en andere betrokkenen begrip hebben voor de gekozen richting.

Voorkomt (de schijn van) belangenverstrengeling.

Vervul geen nevenfuncties die in strijd zijn of in strijd kunnen zijn met jouw functie. Ga geen financieel belang aan dat in strijd kan zijn met je functie. Voorkom bij samenwerkingsvormen en -relaties de schijn van bevoordeling in strijd met eerlijke concurrentieverhoudingen. Neem geen geschenken of giften aan die bestemd zijn om een persoonlijk voordeel te geven. Wordt je iets aangeboden om iets te doen of na te laten, meld dit dan aan medebestuurders van STS-Trias en/of de KNSB.

Geef uit hoofde van de functie geen geschenken, biedt geen diensten aan en doe ook geen beloften om iets te doen of na te laten in strijd met de reglementen.

Tast niemand in zijn waarde aan.

Onthoud je van discriminerende, kleinerende en intimiderende opmerkingen en gedragingen. Maak geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, etniciteit, geslacht, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken. Sluit niemand buiten en wees tolerant.

Geeft het goede voorbeeld.

Wees een voorbeeld voor anderen en onthoud je van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport of STS-Trias in diskrediet wordt gebracht. Gedraag je hoffelijk en respectvol, onthoud je van grievende en/of beledigende opmerkingen, ook bij het gebruik van social media.

Staat voor een veilige, schone en eerlijke sport.

Zet je intensief in om ervoor te zorgen dat alle sporters en begeleiders gebonden zijn aan en voldoende kennis hebben van de relevante regels, waaronder het dopingreglement, het reglement seksuele intimidatie (inclusief de meldplicht), het reglement matchfixing en het bestuursreglement alcohol in sportkantine. Sporters en begeleiders moeten gebonden zijn om bijvoorbeeld het tuchtrecht van toepassing te laten zijn. Daarnaast is de bestuurder verantwoordelijk om samen met de leden, trainers en ouders gedragsregels voor de eigen vereniging op te stellen.

Neemt (meldingen en signalen van) onbehoorlijk en grensoverschrijdend gedrag serieus.

Span je in om het onderwerp integriteit bespreekbaar te maken en te houden. Zorg voor alertheid in de organisatie op het gebied van onbehoorlijk en/of grensoverschrijdend gedrag. Stimuleer het melden van ongewenst gedrag bij het bestuur (betreffende contactpersoon) of de vertrouwenspersoon (VCP) van de vereniging, de KNSB of het Centrum Veilige Sport Nederland. Treed adequaat op tegen het schenden van regels en normen.

Kiest integere medewerkers en samenwerkingspartners.

Span je in om te werken met integere werknemers, functionarissen, ondernemers, zaakwaarnemers, leveranciers, sponsors etc. Tracht te komen tot een situatie waarin STS-Trias intern en extern handelt met personen en organisaties die van onbesproken gedrag zijn. Ga na of een functionaris van onbesproken gedrag is, vraag een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) en doe onderzoek in relatie tot de beoogde functie. Verricht onderzoek naar handelspartners en anderen in dit kader.

Is onkreukbaar.

Wees je bewust van de risico's van matchfixing en handel hiernaar. Wed niet op de sport waar je bij betrokken bent en verstrek aan bookmakers of anderen geen informatie die nog niet openbaar is gemaakt over een wedstrijd of een aspect van een wedstrijd waarbij jij betrokken bent.

Handhaaft regels en normen.

Zie toe op de naleving van de reglementen van de club, de huisregels van de gastaccommodatie, deze gedragscode, de meldplicht seksuele intimidatie en andere normen.

Toont respect, ook online.

Respecteer deze Gedragscode voor bestuurders, werknemers of andere functionarissen van STS-Trias ook in de online wereld. Als je iets niet doet in *real life*, doe het dan ook niet online. Wees je ervan bewust dat wat je op internet publiceert, voor eeuwig terug te vinden is.